



"QUEER QUEST"

"Identiteit, connecties en
verbeelding verkennen: één kaart tegelijk"





Welkom bij Queer Quest, een gedurfd en interactief kaartspel dat het LGBTQIA+-leven viert, vooroordelen ter discussie stelt en zinvolle gesprekken op gang brengt. Of je nu een docent, bondgenoot, activist of nieuwsgierige ontdekkingsreiziger bent, dit kaartspel is jouw hulpmiddel voor empathie, educatie en empowerment.





**Wat is het verschil tussen genderidentiteit
en seksuele geaardheid?**





Wat betekent het om non-binair of
genderqueer te zijn?





Hoe zou jij het concept
genderfluiditeit uitleggen?





Wat betekent 'aseksualiteit'?





Wat betekent het om interseksueel
te zijn en waarom is representatie
belangrijk?



Wat is de geschiedenis en betekenis van Pride-vieringen?





Wat is de oorsprong en betekenis
van de regenboog Pride-vlag? Z
ijn er andere vlaggen?





Omschrijf het moment waarop uw
identiteit een bron van trots was...







Hoe zou jij het concept van een
'gekozen familie' omschrijven?
Waarom is ditt zo belangrijk voor de
LGBTIQA+-gemeenschap?





Wat betekent intersectionaliteit in
de context van LGBTQIA+-identiteiten?





Wat zijn jouw voornaamwoorden?
Waarom is het belangrijk om ze te
vragen en te gebruiken?





Kun je je het moment herinneren dat
je besepte dat één woord je kon
omarmen of juist kon kwetsen?





Hoe kun je iemand beleefd corrigeren
die een ander persoon met
een verkeerde pronoun aanspreekt
(‘misgendert’)?



Een ervaring die je heeft geholpen te
begrijpen wat het woord "binarisme"
werkelijk betekent, is...





Waarom is het gebruiken van iemands
correcte naam en voornaamwoorden
een teken van respect?





Wat betekent het als iemand
"microagressies" ervaart?
Kun je een voorbeeld geven?



Wat zijn veelvoorkomende
voorbeelden van discriminatie
op het werk tegen LGBTQIA+-personen?







Omschrijf een geval van homo-bi en
transfoob pesten, of het nu jou of i
emand anders is overkomen.





Wat kun je doen als je ziet dat iemand
gepest of lastiggevallen wordt
vanwege zijn of haar genderidentiteit
of seksuele geaardheid?



**Ben je ooit uit de kast gekomen?
En zo ja, hoe vaak? Wat betekent d
it woord voor jou?**



Wat betekent "diversiteit"
voor jou? En hoe zit het met
"normaliteit"?





Wat is deadnaming en
hoe kun je dit vermijden?





Waarom zou iemand zich o
ngemakkelijk kunnen voelen
bij indringende vragen over zijn
of haar identiteit?







Kun je je een moment herinneren
waarop je identiteit eenvoudigweg
begrepen werd, zonder dat je die
hoefde uit te leggen?
En welke herinnering komt er
bij je op bij het woord "alliantie"?







REFLECTIE-INSTRUCTIES

"Hoe zou jij je
in deze situatie voelen?"





REFLECTIE-INSTRUCTIES

"Welke acties kun je ondernemen om een veiligere omgeving te creëren voor LGBTQIA+-mensen?"





REFLECTIE-INSTRUCTIES

"Waarom denk je dat
zichtbaarheid en
representatie belangrijk zijn?"





Pitch Perfect is een Erasmus+-project, een kleinschalige samenwerking in de volwasseneneducatiesector, dat creatieve middelen, inwerk cursussen en niet-professionele educatie promoot rond het thema LGBTIQA+-inclusie, met de nadruk op taal, communicatie en speelse, informele benaderingen. Pitch Perfect richtte zich primair op counselors en psychologen, maar ook op tutors, jongerenwerkers en maatschappelijk werkers in Italië en Nederland, met de ambitie om vanuit een Europees perspectief ook vele andere begunstigden te betrekken.

Pitch Perfect is ontstaan vanuit twee doelstellingen: de eerste was om counselors, psychologen, en degenen die betrokken zijn bij onderwijs, oriëntatie, tutoring en onderwijsbegeleiding, te voorzien van niet-professionele vaardigheden – echte soft skills – rond het thema LGBTIQA+-inclusie, en zich, zoals eerder vermeld, voornamelijk te richten op een specifiek segment: taal en communicatie in alle vormen. De tweede doelstelling was het ontwikkelen van nieuwe creatieve hulpmiddelen, gecombineerd met niet-formele leermethodologieën en een cultuur van spel en creativiteit. Zo worden begeleiders en docenten vertrouwd gemaakt met dit soort 'speelse' aanpak, die erg nuttig is om hun werkplek op eenvoudige wijze LGBTIQA+-inclusiever te maken. Ook kunnen ze hiermee hun luister-, begeleidings- en oriëntatiepraktijken met gebruikers en cliënten, zowel LGBTIQA+ als niet-LGBTIQA+, verbeteren.



EN

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

IT

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

NL

Gefinancierd door de Europese Unie. De hier geuite ideeën en meningen komen echter uitsluitend voor rekening van de auteur(s) en geven niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of het Europese Uitvoerende Agentschap onderwijs en cultuur (EACEA) weer. Noch de Europese Unie, noch het EACEA kan ervoor aansprakelijk worden gesteld.



**Funded by
the European Union**